



## INSPECȚIA MUNCII

APROB,

Dantes Nicolae BRATU

Inspector general de stat

### GHID PRIVIND DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII

#### ÎN REGIM DE MUNCĂ LA DOMICILIU / TELEMUNCĂ / PROGRAM INDIVIDUALIZAT DE MUNCĂ

##### A. STABILIREA UNOR PROGRAME INDIVIDUALIZATE DE MUNCĂ

➤ prin decizie unilaterală a angajatorului, astfel încât personalul să fie împărțit în cel puțin două grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră. Acest fapt implică doar **modificarea programului de lucru, nu a unei clauze din contractul individual de muncă și, prin urmare, nu se transmite în Registrul General de Evidență a Salariaților.**

##### B. MUNCA LA DOMICILIU

- pe durata stării de alertă angajatorii pot dispune, prin decizie, munca la domiciliu, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- decizia va conține, pe lângă elementele generale, și pe cele prevăzute de art. 109 din Codul muncii:
  - faptul că salariatul lucrează de la domiciliu;
  - perioada pentru care se aplică această măsură;
  - programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să controleze activitatea salariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
  - obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la domiciliul salariatului, după caz, al materiilor prime și materialelor pe care le utilizează în activitate, precum și al produselor finite pe care le realizează.
- transmiterea în sistemul informatic privind Registrul General de Evidență a Salariaților (REGES/REVISAL) se va efectua în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidența a salariaților.

##### I. Înregistrarea și transmiterea contractului de muncă la domiciliu

##### 1.1 Înregistrarea unui contract nou de muncă la domiciliu

Contractul de muncă la domiciliu se înregistrează în **REGES/REVISAL** prin utilizarea funcționalității **Inregistrare contract**: în ecranul *Tip contract* din cadrul interfeței corespunzătoare operațiunii de

# INSPECȚIA MUNCII

*Adaugare contract*, se selectează, pentru atributul *Tip contract*, valoarea Contract de munca la domiciliu.

Registru activ:		CNP/CUI/CIF:	
<b>Adaugare contract</b>			
Lista salariați			
Tip contract			
Detalii contract			
Salariu, sporuri, indemnizații și alte adaosuri			
Sumar			
Salariat:		Cetățenie:	Romana
Act identitate:		Domiciliul:	BUCUREȘTI, BUCUREȘTI
Contract			
Tip contract			Contract de munca la domiciliu
Durata contract			Nedeterminată
Tip norma			Norma întreaga
Durata timp munca			Norma întreaga 8/40
Repartizare timp munca			Ore de zi

Restul atributelor contractului de muncă la domiciliu - privind tipul de normă, durată, detaliile contractului (număr, dată încheiere, începere activitate, ocupație etc), salariu, sporuri și indemnizații și data la care produce efecte se completează în același mod utilizat pentru contractul individual de muncă.

*Data la care produce efecte* se va completa cu data de începere a activității în cadrul contractului de muncă la domiciliu.

## 1.2. Modificarea în REGES/REVISAL a unui contract individual de muncă aflat în derulare, în contract de muncă la domiciliu

Modificarea în REGES/REVISAL a contractului individual de muncă aflat în derulare se realizează prin funcționalitatea *Modificare contract*: se operează modificarea valorii *Tip contract* din Contract individual de munca în Contract de munca la domiciliu și, dacă este necesar, a altor atribute ale contractului individual de muncă - modificat în contract de muncă la domiciliu - privind tipul de normă, durată, detaliile contractului, salariu, sporuri și indemnizații.

Registru activ:		CNP/CUI/CIF:	
<b>Modificare contract</b>			
Lista contracte			
Tip contract			
Detalii contract			
Salariu, sporuri, indemnizații și alte adaosuri			
Sumar			
Salariat:		Cetățenie:	Romana
Act identitate:		Domiciliul:	VRANCEA, VINATORI
Contract			
Tip contract			Contract de munca la domiciliu
Durata contract			Nedeterminată
Tip norma			Norma întreaga
Durata timp munca			Norma întreaga 8/40
Repartizare timp munca			Ore de zi

# INSPECȚIA MUNCII

Înregistrarea în **REGES/REVISAL** a datei de la care se modifică contractul individual de muncă se realizează prin completarea câmpului *Data la care produce efecte*.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

Lista contracte  
Tip contract  
Detalii contract  
Salariu, sporuri, indemnizatii si alte adaosuri  
Sumar

Salariat: 21 Cetatenie: Romana  
Act identitate: C.I.M.D. Domiciliul: VRANCEA, VINATORI

Date generale

Stare contract	Activ	Data contract	Monday, May 16, 2005	Functie/Ocupatie	532203 - ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV
Numar contract	21	Data inceput	Monday, May 16, 2005		
Tip contract	C.I.M.D.	Data sfarsit			
Durata	Nedeterminata	Salariu brut	2477		
Tip norma	Norma intreaga				

Sporuri / indemnizatii / alte adaosuri salariu

Tip	Procentual	Valoare
-----	------------	---------

Data la care produce efecte

Data la care produce efecte:

Generarea registrului corespunzător adăugării contractului de muncă la domiciliu/modificării contractului individual de muncă și transmiterea acestuia se realizează anterior începerii activității, respectiv intrării în vigoare a deciziei de modificare a contractului individual de muncă.

## II. Înregistrarea și transmiterea încetării desfășurării muncii la domiciliu

Încetarea desfășurării muncii la domiciliu se înregistrează în **REGES/REVISAL** prin utilizarea funcționalității *Modificare contract*: se operează modificarea valorii *Tip contract* din *Contract de munca la domiciliu* în *Contract individual de munca* și, dacă este necesar, a altor atribute ale contractului individual de muncă - privind tipul de normă, durată, detaliile contractului, salariu, sporuri și indemnizații.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

Lista contracte  
Tip contract  
Detalii contract  
Salariu, sporuri, indemnizatii si alte adaosuri  
Sumar

Salariat: 21 Cetatenie: Romana  
Act identitate: C.I.M.D. Domiciliul: VRANCEA, VINATORI

Contract

Tip contract	Contract individual de munca
Durata contract	Nedeterminata
Tip norma	Norma intreaga
Durata timp munca	Norma intreaga 8/40
Repartizare timp munca	Ore de zi

Înregistrarea în **REGES/REVISAL** a datei de la care se aplică încetarea muncii la domiciliu se realizează prin completarea câmpului *Data la care produce efecte*.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

Lista contracte

Tip contract

Detalii contract

Salariu, sporuri, indemnizatii și alte adaosuri

Sumar

Salariat: Act identitate: Cetatenie: Romana Domiciliul: VRANCEA, VINATORI

Date generale

Stare contract	Activ	Data contract	Monday, May 16, 2005	Funcție/Ocupatie	532203 - ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV
Numar contract	21	Data inceput	Monday, May 16, 2005	Alte detalii	
Tip contract	C.I.M.	Data sfarsit			
Durata	Nedeterminata	Salariu brut	2477		
Tip norma	Norma intreaga				

Sporuri / indemnizatii / alte adaosuri salariu

Tip	Procentual	Valoare

Data la care produce efecte

Data la care produce efecte

## C. MUNCA ÎN REGIM DE TELEMUNCĂ

- pe durata stării de alertă angajatorii dispun, prin decizie, munca în regim de telemuncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- se poate utiliza doar pentru activitățile care presupun folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor;
- decizia va conține, pe lângă elementele generale, și următoarele elemente prevăzute de art. 5 alin. (2) din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă:
  - precizarea expresă că salariatul lucrează în regim de telemuncă;
  - perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator;
  - locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți;
  - programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului și modalitatea concretă de realizare a controlului;
  - modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat;
  - responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sanatații în muncă;
  - obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz;
  - măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca telesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat;
  - obligația angajatorului de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de munca aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal, precum și obligația telesalariatului de a respecta aceste prevederi;
  - condițiile în care angajatorul suportă cheltuielile aferente activității în regim de telemuncă.

# INSPECȚIA MUNCII

- transmiterea în REGES/REVISAL se va efectua în conformitate cu prevederile H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidența a salariaților, după cum urmează:

## I. Înregistrarea și transmiterea clauzei de TELEMUNCĂ

### 1.1. Înregistrarea unui contract nou cu clauză de telemuncă

Contractul individual de muncă cu clauză de telemuncă se înregistrează în REGES/REVISAL prin utilizarea funcționalității **Inregistrare contract**: în ecranul *Tip contract* din cadrul interfeței corespunzătoare operațiunii de *Adaugare contract*, se selectează, pentru atributul *Tip contract*, valoarea Contract individual de munca cu clauza de telemunca.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Adaugare contract**

Lista salariați  
Tip contract  
Detalii contract  
Salariu, sporuri, indemnizații și alte adaosuri  
Sumar

Salariat: Act identitate: Cetatenie: Domiciliul: DAMBOVITA, BUCIUMENI

Contract

Tip contract: Contract individual de munca cu clauza de telemunca

Durata contract: Nedeterminata

Tip norma: Norma intreaga

Durata timp munca: Norma intreaga 8/40

Repartizare timp munca: Ore de zi

Restul atributelor contractului individual de muncă cu clauză de telemuncă - privind tipul de normă, durată, detaliile contractului (număr, dată încheiere, începere activitate, ocupație etc), salariu, sporuri și indemnizații și data la care produce efecte se completează în același mod utilizat pentru contractul individual de muncă.

*Data la care produce efecte* se va completa cu data de începere a activității în cadrul contractului individual de muncă cu clauză de telemuncă.

### 1.2. Modificarea în REGES/REVISAL a unui contract individual de muncă aflat în derulare în contract individual de muncă cu clauză de telemuncă

În cazul în care se emite o decizie de modificare a contractului individual de muncă aflat în derulare în contract individual de muncă cu clauză de telemuncă, în REGES/REVISAL, prin funcționalitatea *Modificare contract*, se operează modificarea valorii *Tip contract* din Contract individual de munca în Contract individual de munca cu clauza de telemunca și, dacă este necesar, a altor atribute ale contractului individual de muncă - modificat în contract individual de muncă cu clauză de telemuncă - privind tipul de normă, durată, detaliile contractului, salariu, sporuri indemnizații.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

Lista contracte  
Tip contract  
Detalii contract  
Salariu, sporuri, indemnizații și alte adaosuri  
Sumar

Salariat: Act identitate: Cetatenie: Romana Domiciliul: DAMBOVITA, BEZDEAD

Contract

Tip contract: Contract individual de munca cu clauza de telemunca

Durata contract: Nedeterminata

Tip norma: Norma intreaga

Durata timp munca: Norma intreaga 8/40

Repartizare timp munca: Ore de zi

# INSPECȚIA MUNCII

Înregistrarea în **REGES/REVISAL** a datei de la care se aplică clauza de telemuncă, se realizează prin completarea câmpului *Data la care produce efecte*.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

- Lista contracte
- Tip contract
- Detalii contract
- Salariu, sporuri, indemnizatii si alte adaosuri
- Sumar**

Salariat: Act identitate: Cetatenie: Romana Domiciliul: DAMBOVITA, BEZDEAD

**Date generale**

Stare contract	Activ	Data contract	miercuri, 30 decembrie 2009
Numar contract	1894.13	Data inceput	miercuri, 30 decembrie 2009
Tip contract	C.I.M.C.T.	Data sfarsit	
Durata	Nedeterminata	Salariu brut	
Tip norma	Norma intreaga		

**Sporuri / indemnizatii / alte adaosuri salariu**

Tip	Procentual	Valoare
Spor_Spor pentru conditii vatamatoare	Nu	64

Data la care produce efecte

Data la care produce efecte

Generarea registrului corespunzător adăugării contractului individual de muncă cu clauză de telemuncă/modificării contractului individual de muncă și transmiterea acestuia se realizează anterior începerii activității, respectiv intrării în vigoare a deciziei de modificare a contractului individual de muncă.

## II. Înregistrarea și transmiterea în **REGES/REVISAL** a încetării clauzei de telemuncă

Încetarea clauzei de telemuncă se înregistrează în **REGES/REVISAL** prin utilizarea funcționalității *Modificare contract*: se operează modificarea valorii *Tip contract* din Contract individual de munca cu clauza de telemunca în Contract individual de munca și, dacă este necesar, a altor atribute ale contractului individual de muncă - privind tipul de normă, durata, detaliile contractului, salariu, sporuri și indemnizații.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

- Lista contracte
- Tip contract**
- Detalii contract
- Salariu, sporuri, indemnizatii si alte adaosuri
- Sumar

Salariat: Act identitate: Cetatenie: Romana Domiciliul: DAMBOVITA, BEZDEAD

**Contract**

Tip contract	Contract individual de munca
Durata contract	Nedeterminata
Tip norma	Norma intreaga
Durata timp munca	Norma intreaga 8/40
Repartizare timp munca	Ore de zi

# INSPECȚIA MUNCII

Înregistrarea în **REGES/REVISAL** a datei de la care se aplică încetarea clauzei de telemuncă se realizează prin completarea câmpului *Data la care produce efecte*.

Registru activ:  CNP/CUI/CIF:

**Modificare contract**

Lista contracte  
Tip contract  
Detalii contract  
Salariu, sporuri, indemnizatii si alte adaosuri  
**Sumar**

Salariat: Cetatenie: Romana  
Act identitate: Domiciliul: DAMBOVITA, BEZDEAD

Date generale

Stare contract	Activ	Data contract	miercuri, 30 decembrie 2009
Numar contract	1894.13	Data inceput	miercuri, 30 decembrie 2009
Tip contract	C.I.M.	Data sfarsit	
Durata	Nedeterminata	Salariu brut	
Tip norma	Norma intreaga		

Sporuri / indemnizatii / alte adaosuri salariu

Tip	Procentual	Valoare
Spor_Spor pentru conditii vatamatoare		

Data la care produce efecte

Data la care produce efecte

## IMPORTANT!

În sistemul **REGES/REVISAL**, intervalul de timp în care se aplică clauza de telemuncă este determinat de datele calendaristice care sunt completate în câmpul *Data la care produce efecte* pentru înregistrarea, respectiv încetarea clauzei de telemuncă. În consecință, se recomandă acordarea unei atenții deosebite completării corecte a acestor informații.

- **ÎN APLICAREA ACESTOR PREVEDERI, ANGAJATORII VOR LUA TOATE MĂSURILE NECESARE ÎN VEDEREA DIMINUĂRII RISCULUI DE INFECTARE CU VIRUSUL SARS-COV-2, PENTRU ACESTE CATEGORII DE LUCRĂTORI.**