



## **COMUNICAT DE PRESĂ** **privind rezultatele activității ITM Mureș** **în luna aprilie 2010**

### **I. Serviciului Control Relații de Muncă**

În luna **aprilie 2010** inspectorii de muncă din cadrul I.T.M.-Mureș au verificat **153** societăți comerciale și au sancționat un număr de 75 angajatori. S-au aplicat **113** sancțiuni contravenționale, din care **19** amenzi și **94** avertismente, valoarea amenzilor aplicate fiind de **68.500 lei**.

Activitatea de control a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori atât a prevederilor Codului Muncii cât și a dispozițiilor specifice în domeniul legislației muncii. Astfel:

- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 53/2003- Codul Muncii**, au fost aplicate 28 sancțiuni, dintre care 11 amenzi și 17 avertismente astfel :
  - pentru **muncă fără forme legale** s-au aplicat **10 amenzi** în valoare de **36.000 lei**, fiind depistate **12** persoane care lucrau fără forme legale.(art. 276, alin.1, lit.e din Codul Muncii);
  - pentru nerespectarea dispozițiilor privind **munca de noapte, orele suplimentare, acordarea repaosului săptămânal** , s-au aplicat 17 avertismente (art.276, alin.1, lit. k, h și lit. i);
- **pentru nerespectarea Legii 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă** au fost aplicate 50 sancțiuni contravenționale, 44 avertismente și 6 amenzi în valoare de **24.000 lei** (neînregistrarea la I.T.M. în termenul legal a contractelor individuale de muncă, nedepunerea în termenul legal a statelor de plata, nedepunerea la I.T.M. a actelor privind încetarea contractelor individuale de muncă.).
- **pentru nerespectarea Legii nr. 156/2000, privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate** a fost aplicata o sancțiune contravențională, o amendă în valoare de 5.000 lei.( ofertele de locuri de muncă nu cuprindeau toate elementele prevăzute de Legea nr. 156/2000 - tariful orar, salariul lunar, posibilitatea transferării salariului în România, asigurarea medicală a angajaților români similar cu cea a cetățenilor din țara primitoare, condițiile de muncă, măsuri de protecție și securitate a muncii, etc.).

- **pentru nerespectarea prevederilor HG nr. 161/2006 privind registrul general de evidența a salariaților** s-au aplicat 25 sancțiuni, din care 24 avertismente și o amendă în valoare de 2.000 lei.
- **pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 108/1999** pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii s-au aplicat 9 avertismente.

Pentru remedierea deficiențelor constatate inspectorii de muncă au dispus un număr de **454** măsuri.

În ceea ce privește activitatea **Compartimentului Îndrumare angajatori și angajați în domeniul relațiilor de muncă și evidența muncii**, în cursul lunii aprilie au fost înregistrate **3090** contracte individuale de muncă, și au fost încetate **3203**. Numărul de contracte individuale de muncă active în evidența ITM Mureș este de **107713**.

## **II. Serviciul Control Securitate și Sănătate în Muncă**

În luna **aprilie** a anului 2010 s-au efectuat **122** controale preventive și s-au dispus **155** de măsuri.

Sancțiunile contravenționale aplicate de către corpul de control Securitate și Sănătate în Muncă se prezintă astfel:

- **62 avertismente**
- **11 amenzi** în valoare de **84.000** lei

Inspectorii de muncă au constatat în teren următoarele deficiențe:

- nerealizarea de către angajator a evaluării factorilor de risc pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (Legea nr. 319/2006 art.7 alin.4 lit.a).
- neefectuarea instruirii salariaților în domeniul securității și sănătății în muncă (Legea nr. 319/2006 art. 20 și H.G. nr. 1425/2006 art. 77).
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii de lucru pentru locurile de muncă (H.G. nr. 1425/2006 art. 15 alin.1).
- angajarea persoanelor fără examenul medical (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- neconstituirea Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă la nivelul unității controlate (Legea nr.319/2006 art. 19 și H.G. nr. 1425/2006 art.57 ).
- neîntocmirea de către angajator a planul de prevenire și protecție (H.G.1425/2006 art.15 alin.1).
- lipsa organizării activității de securitate și sănătate în muncă la nivelul unității controlate (H.G.1425/2006 art.14).
- neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru lucrători (Legea nr. 319/2006 art.13 lit. r).
- neefectuarea controlului medical pentru salariați, atât periodic cât și la angajare (Legea nr. 319/2006 art. 13 lit. j).
- salariații unității controlate nu purtau echipamentul individual de protecție (Legea nr. 319/2006 art. 23 alin. 1 lit. b).

De asemenea, în luna aprilie a anului 2010 au avut loc **9 de accidente de munca toate cu incapacitate temporară de muncă**.

### III. Serviciul Îndrumare, Control, Asistență și Incluziune Socială

În luna aprilie 2010 s-au efectuat 6 misiuni de inspecție pe tema nr.36 din Programul – cadru de acțiuni și inspecție pentru anul 2010 al Inspecției Muncii, privind „Verificarea respectării standardelor de calitate și de cost a serviciilor de asistență socială pentru persoane cu handicap, în scopul identificării situațiilor de abuz și neglijare asupra beneficiarilor”

Misiunile de inspecție au avut ca obiective:

- Gradul de îndeplinire a recomandărilor din rapoartele misiunilor de inspecție aferente temei „Evaluarea și controlul respectării standardelor specifice de calitate în serviciile rezidențiale pentru persoane adulte cu handicap” (desfășurate în perioadele 20 iulie – 31 iulie 2009 și 03 august – 14 august 2009) și a impactului acestora asupra calității serviciilor oferite beneficiarilor;

- Identificarea unor aspecte privind organizarea, funcționarea și calitatea serviciilor furnizate în instituțiile de asistență socială care acordă servicii sociale pentru persoane cu handicap;

La nivelul județului Mureș au fost inspectate toate cele **6 centre** de îngrijire și asistență, fără personalitate juridică aflate în subordinea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș.

În urma inspecțiilor efectuate s-au desprins următoarele concluzii:

- Toate centrele inspectate sunt instituții publice de asistență socială fără personalitate juridică, care asigură servicii de tip rezidențial persoanelor adulte cu handicap, în structura DGASPC Mures.

- Unul din cele 6 centre inspectate nu mai funcționează ca entitate distinctă în subordinea DGASPC Mureș.

- Nu se respectă standardele specifice de calitate conform Ordinului nr.559/2008, după cum urmează:

- Pentru 2 centre inspectate, prezentarea în ROF-ul DGASPC Mureș nu conține toate elementele ce definesc organizarea și funcționarea, drepturile și obligațiile beneficiarilor, inclusiv condițiile/procedura de admitere și asistare în centru.

- În 3 din cele 6 centre inspectate nu se respectă Standardele de cost conform H.G. 23/2010.

- Nu se respectă raportul beneficiar/angajat conform H.G. 23/2010, în 2 centre inspectate.

- În alte 2 centre nu se pot calcula standardele de cost întrucât bugetele alocate nu sunt defalcate pe fiecare serviciu în parte.

Ca urmare a celor constatate s-au aplicat **două avertismente** prin atenționare verbală, conform prevederilor art.7, alin.1 din O.G. 2/2001, pentru încălcarea prevederilor legale și **s-au formulat totodată măsuri cu termen pentru remedierea deficiențelor.**

**DIRECTOR COORDONATOR  
EC. ANGELA BOROȘ**