

MODIFICARE HG 161/2006
privind întocmirea și completarea registrului
general de evidența a salariaților
(HG 37/2010)

1. Angajatorii au obligația de a transmite registrul în forma electronică la inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul sau domiciliul, după caz, **cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către primul salariat.**
2. La angajarea fiecărui salariat, elementele prevăzute la alin. (2) lit. a)-d) (elementele de identificare a salariatului, data angajării, funcția/ocupația, tipul contractului) se înregistrează în registru cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză.
3. Elementele prevăzute la alin. (2) lit. e) (data și temeiul încetării contractului de muncă) se înregistrează în registru la data încetării contractului individual de muncă.
4. În cazurile de la pct.2 și 3, **registru se transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul sau domiciliul angajatorul cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat, respectiv la data încetării contractului individual de muncă al acestuia.**
5. S-au introdus 2 contravenții noi:
 - a) **neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registru anterior începerii activității - se sancționează cu amenda de 1.500 lei pentru fiecare contract individual de muncă neînregistrat, fără ca valoarea cumulată a amenzii, determinată de numărul efectiv de astfel de contracte, să depășească cuantumul de 20.000 lei**
 - b) **completarea registrului cu date eronate - se sancționează cu amenda de la 3.500 lei la 5.000 lei**
6. Articolul 8, alineatul (4) din HG 161/2006 se abrogă, respectiv nu mai este valabilă prevederea referitoare la posibilitatea achitării pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore a jumătate din minimul amenzii.
7. Dispozițiile referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor **intră în vigoare la 10 zile de la data publicării, respectiv din data de 31 ianuarie 2010.**