

## **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 123 din 28 decembrie 2010**

pentru abrogarea [Legii nr. 130/1999](#) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă

**EMITENT:** GUVERNUL

**PUBLICAT ÎN:** [MONITORUL OFICIAL nr. 888 din 30 decembrie 2010](#)

Întrucât, potrivit prevederilor [art. 298 alin. \(3\) din Legea nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, pe data de 1 ianuarie 2011 se abrogă dispozițiile [Decretului nr. 92/1976](#) privind carnetul de muncă, publicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 37 din 26 aprilie 1976, cu modificările ulterioare,

având în vedere faptul că prin [Hotărârea Guvernului nr. 161/2006](#) privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare, s-a stabilit ca, începând cu data de 1 septembrie 2006, registrul general de evidență a salariaților să se depună în formă electronică,

în considerarea faptului că, potrivit prevederilor [art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 161/2006](#), cu modificările și completările ulterioare, registrul general de evidență a salariaților se transmite la inspectoratul teritorial de muncă în format electronic, iar evidența registrelor, respectiv a datelor cuprinse în acestea, se ține într-o bază de date organizată la nivelul Inspecției Muncii, nu mai este necesară menținerea obligațiilor angajatorilor prevăzute la [art. 1 din Legea nr. 130/1999](#) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată, referitoare la înregistrarea contractelor individuale de muncă la inspectoratele teritoriale de muncă.

Ținând cont de necesitatea asigurării protecției drepturilor salariaților, în sensul gestionării registrelor generale de evidență a salariaților, respectiv a datelor cuprinse în acestea, prin intermediul bazei de date organizate la nivelul Inspecției Muncii,

având în vedere faptul că România dorește să implementeze principiile Strategiei pentru o mai bună reglementare (Better regulation),

întrucât cele menționate mai sus vizează interesul public și constituie elementele unei situații extraordinare ce nu suferă amânare, este obligatorie reglementarea unor măsuri de natură a proteja drepturile salariaților și a reduce birocrăția, neadoptarea acestora având drept consecință negativă afectarea unui interes public, ceea ce impune promovarea prezentei ordonanțe de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

### **ARTICOL UNIC**

La data de 1 ianuarie 2011 se abrogă [Legea nr. 130/1999](#) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 190 din 20 martie 2007, cu excepția art. 2-16, care se abrogă la data de 1 februarie 2011.

PRIM-MINISTRU  
EMIL BOC

Contrasemnează:

-----

Ministrul muncii, familiei și protecției  
sociale,  
Ioan Nelu Botiș

București, 28 decembrie 2010.

Nr. 123.